



REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 639 del 17 DIC. 2024

Oggetto: Dott.ssa Giulia PEZZINO, Dirigente Medico di Endocrinologia, in atto, in servizio presso l'U.O.S.D. di Diabetologia Pediatrica del P.O. Garibaldi – Nesima. Accoglimento istanza di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo.

Proposta N° 216 del 17/12/2024
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

Il Funzionario
(Dott.ssa Patrizia Colombo)

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Dirigente Responsabile
(Dott.ssa Ersilia Riggi)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Visto l'art.2 septies della L. n. 138 del 26/05/2004, sostitutivo dell'art.15-quater, comma 4 del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992, che recita testualmente:

" I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1^ gennaio dell'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le norme di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse";

Visti gli artt. 19 e 20 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019/2021, che regolamentano la fattispecie;

Visto, altresì, l'avviso, a tal fine, divulgato nella home del sito Intranet Aziendale con prot. n. 6979/RU del 11 Ottobre 2024;

Considerato che, con delibera n. 1338 del 02/12/2021 è stata accolta l'istanza di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo avanzata dalla Dott.ssa Giulia Pezzino, nata a Catania (CT), il 02/07/1984, Dirigente Medico di Endocrinologia, con decorrenza 01/01/2022;

Considerato, altresì che, con nota prot. n. 21622, del 25/11/2024, la Dott.ssa Giulia Pezzino, in atto, in servizio presso l'U.O.S.D. di Diabetologia Pediatrica del P.O. Garibaldi – Nesima, ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo a esclusivo;

Tenuto conto che, il citato art. 19 del C.C.N.L. 2019/2021, al comma 3, recita: *"Il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità del dirigente nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza."*

Tenuto conto, altresì, che in relazione agli effetti del passaggio, l'art. 20, al comma 2 del medesimo contratto, dispone, tra l'altro, testualmente: “ ... *Il passaggio decorre dal 1° gennaio successivo a quello dell'opzione. Tale passaggio comporta l'erogazione della retribuzione di posizione nella misura prevista per i dirigenti a rapporto esclusivo. Laddove, in applicazione di specifiche norme regionali, il dirigente avesse perso l'incarico di struttura precedentemente conferito, la retribuzione di posizione è ridefinita sulla base dell'incarico conferito al dirigente con le procedure previste dal presente contratto e, per quello di direzione di struttura complessa, anche con le procedure previste dalle vigenti disposizioni di legge. In tal caso, nelle more, rimane determinata nella misura in godimento. Al dirigente che passa al rapporto esclusivo è riconosciuta la retribuzione di risultato. Nel primo anno dal rientro essa è determinata a consuntivo. L'indennità di esclusività è corrisposta dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello dell'opzione nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo con oneri a carico del bilancio. Per l'acquisizione delle eventuali fasce successive dell'indennità di esclusività si applicano le disposizioni del presente CCNL in materia.*”

Ritenuto potersi accogliere la predetta istanza a decorrere dal 01/01/2025;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

- Accogliere l'istanza della Dott.ssa Giulia Pezzino, nata a Catania (CT), il 02/07/1984, Dirigente Medico di Endocrinologia, in atto, assegnata alla U.O.S.D. di Diabetologia Pediatrica

del P.O. Garibaldi – Nesima, con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo a esclusivo;

- Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Il Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Ersilia Riggi)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto, dispone di:

- Accogliere l'istanza della Dott.ssa Giulia Pezzino, nata a Catania (CT), il 02/07/1984, Dirigente Medico di Endocrinologia, in atto, assegnata alla U.O.S.D. di Diabetologia Pediatrica del P.O. Garibaldi – Nesima, con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo a esclusivo;
- Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
- Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

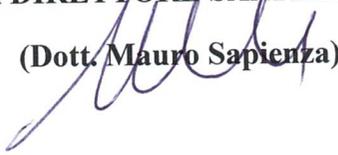
II DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



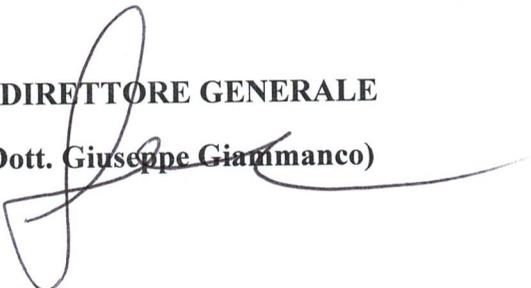
II DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Mauro Sapienza)



II DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe Giannanco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
